

## Elaboration du Schéma de Cohérence Territoriale des Pays de Laval et de Loiron

### Ateliers thématiques – 1<sup>ère</sup> session Débats sur les enjeux

COMPTE-RENDU DE L'ATELIER  
"EMPLOI ET RAYONNEMENT DU TERRITOIRE"  
1<sup>er</sup> décembre 2010 – Salle du Conseil Hôtel de Ville à Laval



L'objectif de cette première session d'ateliers est de permettre aux participants de s'appropriier et d'enrichir les résultats du diagnostic du SCoT, en particulier les enjeux propres à chaque thématique, puis de discuter des choix à faire pour l'avenir du territoire, de manière très large et ouverte.

**Date et heure :** 1<sup>er</sup> décembre 2010 de 14h00 à 16h00

**Elu référent :** Claude LE FEUVRE

**Animation de l'atelier :** Arnaud CLEVEDE, Marc LAMARE

**Personnes présentes :**

|                        |   |
|------------------------|---|
| Christine BANNIER      | Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Mayenne             |
| Jean-François BLOT     | OT Pays de Laval  |
| Yannick BORDE          | Maire de Saint-Berthevin, Vice-président de Laval Agglomération |
| Christian BRIAND       | Maire de L'Huisserie, Vice-président de Laval Agglomération     |
| Arnaud CLEVEDE         | Chargé de mission SCOT des Pays de Laval et de Loiron           |
| Jacques COURTIN        | CCI 53  |
| Michel DESPREZ         | Maire de Nuillé-sur-V., Vice-président de Laval Agglomération   |
| Claude LE FEUVRE       | Maire de Saint-Pierre-la-Cour, Pt de la CC du Pays de Loiron    |
| Olivier GIRMA          | Laval Agglomération   |
| Jean-François GERMERIE | Conseiller délégué auprès du Maire de Laval                     |
| Marc LAMARE            | DGA Laval Agglomération, SG SM Pays de Laval et de Loiron       |
| Matthieu LEPINE        | Laval Virtual   |
| An LUONG               | Chambre d'Agriculture de la Mayenne                             |
| Frédéric MELLIER       | Laval Agglomération - PLIE                                      |
| Jean-Luc PHELIPPOT     | CAPEB 53  |
| François SAINT         | CODEV Pays de Loiron  |
| Christine SAVEY        | DDT 53  |
| Jean-Paul SCHOEMANN    | Maire de La Gravelle, Vice-président de la CCPL                 |
| Christian TRAVIER      | Laval Mayenne Technopole  |
| Isabelle VACHE         | Conseil Régional Pays de la Loire                               |
| Sandrine WULLENS       | CLARTE  |

**Personnes excusées :**

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Alain BOISBOUVIER     | Maire de Louverné, Vice-président de Laval Agglomération |
| Jean-Christophe BOYER | Adjoint au Maire de Laval                                |
| Florence FABRE-DUREAU | Conseillère déléguée auprès du Maire de Laval            |
| Nathalie LHOTELLIER   | Chambre d'Agriculture de la Mayenne                      |
| Claude LODE           | Mission Locale   |
| Cédric MALFOIS        | DDT 53   |
| Régine RIVIERE        | Laval Développement                                      |
| Arnaud ROUSSEAU       | Ville de Laval   |

Le Syndicat mixte du territoire des Pays de Laval et de Loiron a choisi de mettre en oeuvre une concertation ambitieuse pour élaborer son Schéma de Cohérence Territoriale. Les acteurs du territoire ont ainsi été conviés à participer aux ateliers thématiques, réunissant des élus, des techniciens, des personnes ressources et des spécialistes sur les cinq notions suivantes :

- Emploi et rayonnement du territoire,
- Environnement,
- Habitat et vie sociale, services de proximité,
- Aménagement et organisation du territoire,
- Déplacements et mobilité.

Les objectifs de cette réunion :

- . compléter le diagnostic territorial
- . définir et hiérarchiser les enjeux
- . mettre en avant des premières pistes d'actions

Les thématiques abordées :

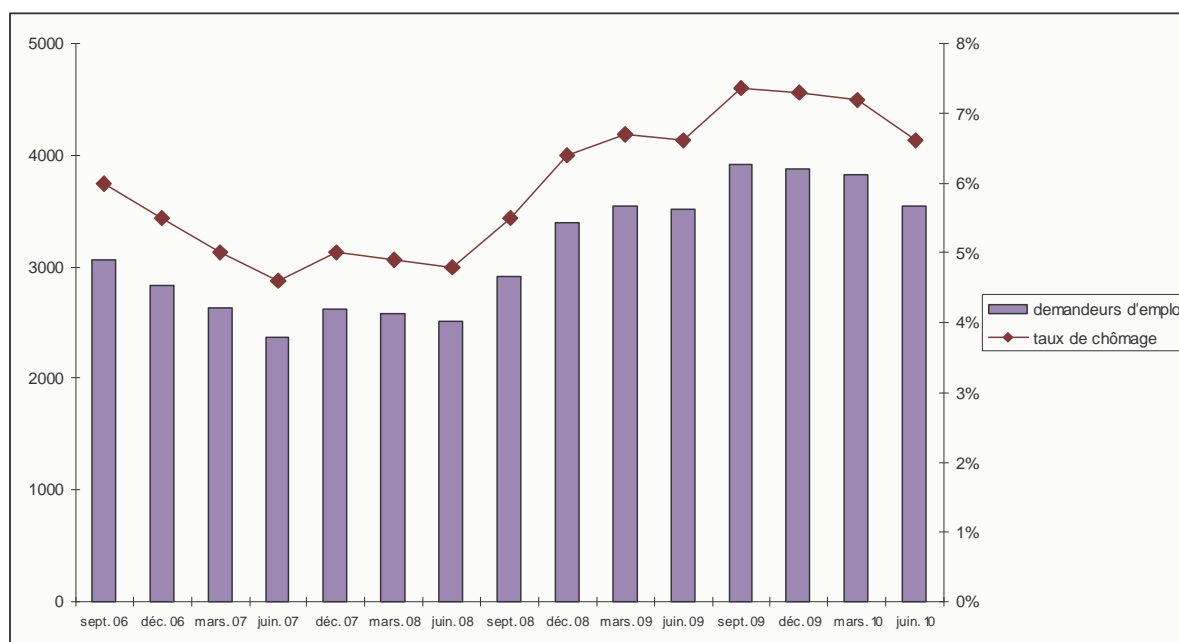
- Situation du territoire
- Démographie – Population active
- Les conditions d'emploi
- Un bassin d'emploi dynamique
- Une économie diversifiée et peu dépendante
- Laval : une ville de taille moyenne

Des éléments clefs du diagnostic sont présentés. L'intérêt de disposer et de présenter des données statistiques récentes est souligné. Les données INSEE du recensement de 2007 apparaissent en effet éloignées de certaines réalités actuelles, notamment du fait de changements apportés par la crise économique.

Certaines données précises manquent aux éléments clefs présentés. Ci-dessous :

- . l'évolution du taux de chômage au cours des dernières années
- . la typologie des entreprises
- . la répartition des effectifs salariés et des entreprises privées par secteur d'activité
- . la répartition des effectifs salariés et des entreprises privées du secteur tertiaire

### Evolution du taux de chômage entre septembre 2006 et juin 2010



Sources : Observatoire Emploi et Compétences – MDE 53

⇒ Entre juin 2007 (taux le plus bas rencontré sur la période – 4.6%) et septembre 2009 (taux le plus fort rencontré sur la période – 7.4%), le taux de chômage a augmenté de 65% sur le territoire du SCOT. Cette perte correspondrait à un grand nombre d'emplois de premières qualifications. Au 30 juin 2010, le taux de chômage est de 6.6% (catégorie A).

### Nombre d'établissements<sup>1</sup> privés par taille

|                           | Agriculture | Commerce   | Industrie  | Construction | Tertiaire   | Total       |
|---------------------------|-------------|------------|------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>Lava Agglomération</b> |             |            |            |              |             |             |
| de 1 à 4 sal.             |             | 353        | 90         | 127          | 917         | 1487        |
| de 5 à 9 sal.             |             | 180        | 65         | 68           | 283         | 596         |
| de 10 à 19 sal.           |             | 77         | 38         | 38           | 156         | 309         |
| de 20 à 49 sal.           |             | 36         | 32         | 22           | 119         | 209         |
| de 50 à 99 sal.           |             | 9          | 8          | 8            | 32          | 57          |
| de 100 à 199 sal.         |             | 1          | 11         | 3            | 24          | 39          |
| de 200 à 499 sal.         |             | 4          | 11         | 1            | 8           | 24          |
| + de 500 sal.             |             |            | 2          |              |             | 2           |
| <b>Total</b>              |             | <b>660</b> | <b>257</b> | <b>267</b>   | <b>1539</b> | <b>2723</b> |
| <b>Pays de Loiron</b>     |             |            |            |              |             |             |
| de 1 à 4 sal.             |             | 24         | 18         | 41           | 79          | 162         |
| de 5 à 9 sal.             |             | 18         | 9          | 19           | 19          | 65          |
| de 10 à 19 sal.           |             | 11         | 7          | 5            | 10          | 33          |
| de 20 à 49 sal.           |             | 4          | 4          | 4            | 17          | 29          |
| de 50 à 99 sal.           |             | 1          | 3          | 1            | 4           | 9           |
| de 100 à 199 sal.         |             |            | 3          |              |             | 3           |
| <b>Total</b>              |             | <b>58</b>  | <b>44</b>  | <b>70</b>    | <b>129</b>  | <b>301</b>  |
| <b>SCOT</b>               |             |            |            |              |             |             |
| de 1 à 4 sal.             |             | 377        | 108        | 168          | 996         | <b>1649</b> |
| de 5 à 9 sal.             |             | 198        | 74         | 87           | 302         | <b>661</b>  |
| de 10 à 19 sal.           |             | 88         | 45         | 43           | 166         | <b>342</b>  |
| de 20 à 49 sal.           |             | 40         | 36         | 26           | 136         | <b>238</b>  |
| de 50 à 99 sal.           |             | 10         | 11         | 9            | 36          | <b>66</b>   |
| de 100 à 199 sal.         |             | 1          | 14         | 3            | 24          | <b>42</b>   |
| de 200 à 499 sal.         |             | 4          | 11         | 1            | 8           | <b>24</b>   |
| + de 500 sal.             |             |            | 2          |              |             | <b>2</b>    |
| <b>Total SCOT</b>         |             | <b>718</b> | <b>301</b> | <b>337</b>   | <b>1668</b> | <b>3024</b> |

*Sources : Pôle Emploi 2008*

### Répartition des effectifs salariés des entreprises privées en 2009

| Territoires                | Salariés      | Secteur d'activité |              |               |
|----------------------------|---------------|--------------------|--------------|---------------|
|                            |               | Industrie          | Construction | Tertiaire     |
| <b>Laval Agglomération</b> | 34 564        | 8 161              | 2 950        | 23 451        |
| <b>Pays de Loiron</b>      | 3 085         | 981                | 450          | 1 654         |
| <b>SCOT</b>                | <b>37 647</b> | <b>9 142</b>       | <b>3 400</b> | <b>25 105</b> |

*Sources : Observatoire Emploi et Compétences – MDE 53*

### Evolution des effectifs salariés des entreprises privées entre 2001 et 2009

|                        | Industrie    | Construction | Tertiaire    | Ensemble    |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>2001</b>            | 11 392       | 3 103        | 22 815       | 37 310      |
| <b>2009</b>            | 9 142        | 3 400        | 25 105       | 37 647      |
| <b>Evolution 01/09</b> | <b>- 20%</b> | <b>+ 10%</b> | <b>+ 10%</b> | <b>+ 1%</b> |

*Sources : Observatoire Emploi et Compétences – MDE 53, Pôle Emploi*

<sup>1</sup> Etablissements d'au moins 1 salarié

### Répartition des effectifs salariés des entreprises privées du secteur tertiaire en 2009

| Territoires         | Commerce | Transport | Services | Ensemble |
|---------------------|----------|-----------|----------|----------|
| Laval Agglomération | 6 762    | 2 043     | 14 646   | 23 451   |
| Pays de Loiron      | 417      | 168       | 1 069    | 1 654    |
| SCOT                | 7 179    | 2 211     | 15 715   | 25 105   |

Sources : Observatoire Emploi et Compétences – MDE 53, Pôle Emploi

### Evolution des effectifs salariés des entreprises privées du secteur tertiaire entre 2001 et 2009

|                 | Commerce | Transport | Services | Ensemble |
|-----------------|----------|-----------|----------|----------|
| 2001            | 6 886    | 2 311     | 13 618   | 22 815   |
| 2009            | 7 179    | 2 211     | 15 715   | 25 105   |
| Evolution 01/09 | + 4%     | - 4%      | + 15%    | + 10%    |

Sources : Observatoire Emploi et Compétences – MDE 53, Pôle Emploi

Des données sur l'agriculture manquent au diagnostic. Les statistiques du RGA de 2000 sont désormais difficilement exploitables. Le Syndicat mixte est dans l'attente de données issues d'un recensement agricole réalisé par l'ADASEA qui seront transmises avant la fin de l'année 2010 pour l'ensemble des communes du territoire (hors Laval). Dans cette approche de l'agriculture, différents éléments devront compléter le diagnostic :

- . nombre d'exploitations agricoles (et évolution)
- . surfaces agricoles (et évolution)
- . cheptels (et évolution)
- . orientation technico-économique des exploitations
- . population – main d'œuvre (et évolution)

### Les conditions d'emploi sur le territoire du SCOT

Le faible taux de chômage sur le territoire peut être interprété comme le reflet d'un manque de main d'œuvre qualifiée et donc comme une inadéquation entre l'offre et la demande, soit un élément peu attractif pour les entreprises. Pourtant, il est précisé qu'au contraire, les emplois disponibles sur le territoire correspondent à de faibles niveaux de qualifications. L'enjeu est donc d'être réactif entre la demande des entreprises et les formations à mettre en place pour les demandeurs d'emploi en mettant en œuvre le réseau des partenaires dans le cadre d'une gestion des emplois et des compétences sur l'ensemble du territoire.

D'après les données INSEE, les cadres seraient mieux payés sur le territoire du SCOT que sur le territoire des autres SCOT de référence. Il est précisé que cette donnée doit être prise dans une approche globale, certaines entreprises de taille importante pouvant très fortement influencer cette moyenne. Cependant, si les cadres sont mieux payés qu'ailleurs, les autres catégories socio professionnelles ne le sont pas cela pouvant se traduire par une difficulté pour les conjoint(e)s de ces cadres à trouver une situation professionnelle en réponse à leurs attentes.

Concernant les données du travail intérimaire, les sources INSEE apparaissent là encore peu exploitables. Les évolutions récentes n'apparaissent pas. Il est rappelé que l'utilisation des données INSEE sur la base du recensement de 2006 permet d'avoir des références comparables avec les autres territoires et avec la réalisation du *Portrait de Territoire*, dont la diffusion est prévue en janvier 2011 et coréalisé par le Syndicat mixte et l'INSEE des Pays de la Loire.

### Attractivité et rayonnement du territoire

Les pôles de compétitivité (Images & Réseaux, EMC2 et ID4CAR) dans lesquels est impliqué le territoire du SCOT doivent être considérés comme un élément d'attractivité même s'ils ne représentent

qu'une part minime de l'emploi. Le développement de filières et de formations autour de ces pôles peut permettre l'accueil d'actifs occupant des fonctions métropolitaines qui sont un reflet de l'attractivité et du rayonnement d'un territoire.

L'offre en formations universitaires et supérieures est un autre élément d'attractivité. Le Ministère de l'enseignement supérieur et de la Recherche donne un effectif de 3 269 étudiants sur le territoire des Pays de Laval et de Loiron. Ne s'agissant là que des données pour les structures publiques, il est demandé lors de la réunion de fournir l'ensemble des effectifs des formations supérieures dispensées sur le territoire. Les tableaux ci-dessous répondent à cette demande :

### **Effectifs des formations universitaires**

|  | 2005         | 2006         | 2007         | 2008         | 2009         |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Université du Maine</b>                           |              |              |              |              |              |
| <b>CUML</b>  | <b>193</b>   | <b>167</b>   | <b>166</b>   | <b>167</b>   | <b>175</b>   |
| <i>Droit L1</i>                                      | 92           | 95           | 90           | 75           | 86           |
| <i>Droit L2</i>                                      | 38           | 29           | 37           | 39           | 38           |
| <i>Droit L3</i>                                      | 23           | 23           | 20           | 27           | 19           |
| <i>LP Ent. Agricoles</i>                             | 15           |              |              |              |              |
| <b>IUT DE LAVAL</b>                                  | <b>579</b>   | <b>629</b>   | <b>634</b>   | <b>646</b>   | <b>635</b>   |
| <i>DUT GB</i>  | 138          | 147          | 149          | 145          | 144          |
| <i>DUT Info.</i>                                     | 28           | 50           | 48           | 58           | 54           |
| <i>DUT SRC</i>                                       | 125          | 128          | 125          | 141          | 149          |
| <i>DUT TC</i>  | 202          | 207          | 227          | 217          | 206          |
| <i>LP HESPAA</i>                                     | 29           | 28           | 23           | 19           | 21           |
| <i>LP CRSPM</i>                                      | 16           | 25           | 21           | 22           | 14           |
| <i>LP TQL</i>  |              |              |              |              | 8            |
| <i>LP GIE</i>  | 22           | 27           | 28           | 25           | 26           |
| <i>LP 3AF</i>  | 17           | 19           | 13           | 19           | 13           |
| <b>S/s Total</b>                                     | <b>772</b>   | <b>796</b>   | <b>800</b>   | <b>813</b>   | <b>810</b>   |
| <b>Université d'Angers</b>                           |              |              |              |              |              |
| <i>Master pro MNRV</i>                               | 23           | 11           | 9            | 11           | 17           |
| <b>S/s Total</b>                                     | <b>23</b>    | <b>11</b>    | <b>9</b>     | <b>11</b>    | <b>17</b>    |
| <b>Université Catholique de l'Ouest (UCO ANGERS)</b> |              |              |              |              |              |
| <b>ISM LAVAL</b>                                     | <b>139</b>   | <b>153</b>   | <b>164</b>   | <b>161</b>   | <b>167</b>   |
| <i>BP + LP Libraire</i>                              | 56           | 58           | 56           | 50           | 51           |
| <i>L1 Histoire</i>                                   | 21           | 19           | 27           | 21           | 20           |
| <i>L2 Histoire</i>                                   | 11           | 15           | 13           | 22           | 16           |
| <i>L3 Histoire</i>                                   | 0            | 11           | 16           | 13           | 23           |
| <i>LP Banque Ass.</i>                                | 51           | 50           | 52           | 50           | 52           |
| <i>LP Ch. d'Aff. P&amp;F</i>                         |              |              |              | 5            | 5            |
| <b>ESCIN</b>   | <b>51</b>    | <b>47</b>    | <b>50</b>    | <b>52</b>    | <b>65</b>    |
| <i>Cl. Prép. ESCIN</i>                               |              |              |              | 9            | 15           |
| <i>ESCIN 1</i>                                       | 13           | 18           | 18           | 11           | 22           |
| <i>ESCIN 2</i>                                       | 29           | 15           | 18           | 18           | 15           |
| <i>ESCIN 3 (LP)</i>                                  | 9            | 14           | 14           | 14           | 13           |
| <b>S/s Total</b>                                     | <b>185</b>   | <b>200</b>   | <b>214</b>   | <b>213</b>   | <b>232</b>   |
| <b>Université de Nantes – IUFM LAVAL</b>             |              |              |              |              |              |
| <i>CRPE 1</i>  | 68           | 67           | 72           | 84           | 77           |
| <i>CRPE 2</i>  | 26           | 23           | 19           | 58           | 44           |
| <i>PE stagiaires</i>                                 | 78           | 67           | 69           |              |              |
| <i>PLC stagiaires</i>                                | 37           | 24           | 22           | 30           | 30           |
| <i>Concours interne</i>                              |              | 15           |              |              |              |
| <i>Aide éducateur</i>                                | 25           | 20           |              |              |              |
| <b>S/s Total</b>                                     | <b>234</b>   | <b>216</b>   | <b>182</b>   | <b>172</b>   | <b>151</b>   |
| <b>Total</b>   | <b>1 214</b> | <b>1 223</b> | <b>1 205</b> | <b>1 209</b> | <b>1 210</b> |

## EFFECTIFS DES ECOLES D'INGENIEURS

| Etablissement          | 2005       | 2006       | 2007       | 2008       | 2009       |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>ESIEA LAVAL</b>     | <b>340</b> | <b>300</b> | <b>247</b> | <b>202</b> | <b>177</b> |
| <i>Dip. Ingénieurs</i> | 340        | 300        | 247        | 202        | 171        |
| <i>Mastère NIS</i>     |            |            |            |            | 6          |
| <b>ESTACA LAVAL</b>    | <b>255</b> | <b>422</b> | <b>524</b> | <b>553</b> | <b>514</b> |
| <i>Dip. Ingénieurs</i> | 255        | 422        | 524        | 552        | 514        |
| <b>ENSAM Angers</b>    |            | <b>10</b>  | <b>12</b>  | <b>15</b>  | <b>29</b>  |
| <i>Master 1 IVI</i>    |            |            |            |            | 14         |
| <i>Master 2 IVI</i>    |            | 10         | 12         | 15         | 15         |
| <b>Total</b>           | <b>595</b> | <b>732</b> | <b>783</b> | <b>770</b> | <b>720</b> |

## EFFECTIFS DES FORMATIONS POST-BAC LYCEES

| <b>Ambroise Paré</b>       |            |            |            |            |            |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <i>BTS Transport</i>       | 34         | 36         | 38         | 37         | 35         |
| <i>BTS Comptabilité.</i>   | 49         | 39         | 34         | 36         | 40         |
| <i>BTS NRC</i>             | 40         | 44         | 50         | 54         | 56         |
| <b>S/s Total</b>           | <b>123</b> | <b>119</b> | <b>122</b> | <b>127</b> | <b>131</b> |
| <b>D. Rousseau</b>         |            |            |            |            |            |
| <i>BTS Ass. Manager</i>    | 39         | 31         | 32         | 42         | 35         |
| <i>BTS Inf. de gestion</i> | 48         | 52         | 60         | 67         | 65         |
| <b>S/s Total</b>           | <b>87</b>  | <b>83</b>  | <b>92</b>  | <b>109</b> | <b>100</b> |
| <b>Réaumur</b>             |            |            |            |            |            |
| <i>BTS CPI</i>             | 28         | 45         | 46         | 39         | 47         |
| <i>BTS CRC</i>             | 46         | 50         | 45         | 40         | 39         |
| <i>BTS ESF</i>             | 64         | 68         | 70         | 68         | 67         |
| <i>BTS ELT</i>             | 39         | 47         | 46         | 45         | 49         |
| <i>BTS IPM</i>             | 24         | 22         | 21         | 15         | 11         |
| <i>BTS SP3S</i>            |            |            |            |            | 14         |
| <i>BTS SE</i>              | 21         | 17         | 22         | 23         | 22         |
| <i>BTS TP</i>              | 40         | 48         | 53         | 56         | 51         |
| <i>LP CFCC</i>             | 12         | 19         | 26         | 17         | 18         |
| <i>DCESF</i>               | 18         | 18         | 19         | 18         | 18         |
| <i>FCIL IFSI</i>           | 5          | 28         | 25         | 24         | 26         |
| <b>S/s Total</b>           | <b>302</b> | <b>362</b> | <b>373</b> | <b>345</b> | <b>362</b> |
| <b>Avesnières</b>          |            |            |            |            |            |
| <i>BTS AGTL</i>            | 30         | 38         | 30         | 29         | 27         |
| <i>BTS VPT</i>             | 31         | 38         | 33         | 31         | 38         |
| <i>BTS Commun.</i>         | 45         | 33         | 34         | 42         | 46         |
| <b>S/s Total</b>           | <b>106</b> | <b>109</b> | <b>97</b>  | <b>102</b> | <b>111</b> |
| <b>Haute Follis</b>        |            |            |            |            |            |
| <i>BTS CGO</i>             | 45         | 52         | 48         | 45         | 46         |
| <i>BTS PME</i>             | 69         | 64         | 65         | 60         | 55         |
| <i>BTS MUC</i>             | 112        | 111        | 109        | 112        | 115        |
| <i>BTS NRC</i>             |            |            | 5          | 10         | 14         |
| <i>BTS SP3S</i>            |            |            |            | 27         | 53         |
| <i>DCG1</i>                | 20         | 20         | 28         | 22         | 36         |
| <i>DCG2 et 3</i>           | 70         | 64         | 62         | 66         | 67         |
| <i>DCG2 et 3 (appr.)</i>   | 35         | 36         | 30         | 38         | 34         |
| <i>DSCG</i>                | 59         | 55         | 57         | 48         | 52         |
| <i>Cl. Préparatoires</i>   | 68         | 64         | 69         | 76         | 70         |
| <i>Form. Sec. médic.</i>   | 17         | 22         | 27         | 11         | 16         |
| <i>Form. Téléconseil</i>   |            | 12         | 12         |            |            |
| <i>Form. Sec. Mairie</i>   |            |            |            |            | 12         |
| <b>S/s Total</b>           | <b>495</b> | <b>500</b> | <b>512</b> | <b>515</b> | <b>570</b> |

| Immac. Concep.    |              |              |              |              |              |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <i>BTS IRIS</i>   | 28           | 21           | 25           | 24           | 27           |
| <b>S/s Total</b>  | <b>28</b>    | <b>21</b>    | <b>25</b>    | <b>24</b>    | <b>27</b>    |
| L. Agricole       |              |              |              |              |              |
| <i>BTS PABE</i>   | 62           | 61           | 59           | 57           | 55           |
| <i>BTS ACSE</i>   | 69           | 66           | 67           | 63           | 66           |
| <i>BTS STA</i>    | 31           | 28           | 25           | 20           | 23           |
| <i>CFA/BTS PA</i> | 18           | 31           | 32           | 24           | 30           |
| <b>S/s Total</b>  | <b>180</b>   | <b>186</b>   | <b>183</b>   | <b>164</b>   | <b>174</b>   |
| <b>Total</b>      | <b>1 321</b> | <b>1 380</b> | <b>1 404</b> | <b>1 386</b> | <b>1 475</b> |

### AUTRES FORMATIONS POST-BAC

| IFSI LAVAL                  |            |            |            |            |            |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <i>A1</i>                   | 90         | 63         | 61         | 60         | 60         |
| <i>A2</i>                   | 97         | 80         | 61         | 60         | 60         |
| <i>A3</i>                   | 79         | 94         | 80         | 60         | 60         |
| <b>S/s Total</b>            | <b>266</b> | <b>237</b> | <b>202</b> | <b>180</b> | <b>180</b> |
| CCI MAYENNE                 |            |            |            |            |            |
| <i>BTS Inform.</i>          | 72         | 67         | 76         | 66         | 62         |
| <i>M2IRT</i>                | 0          | 17         | 31         | 52         | 68         |
| <i>IFV</i>                  | 17         | 20         | 16         | 15         | 15         |
| <i>IFV SUP</i>              |            |            |            | 15         | 17         |
| <i>ISFAC</i>                | 16         | 20         | 18         | 15         | 15         |
| <i>BTS IRIS</i>             | 28         | 21         | 25         | 24         | 27         |
| <i>ANTAXIA</i>              |            |            |            |            | 17         |
| <b>S/s Total</b>            | <b>105</b> | <b>124</b> | <b>141</b> | <b>163</b> | <b>194</b> |
| AFTEC LAVAL                 |            |            |            |            |            |
| <i>BTS MUC</i>              | 27         | 23         | 23         | 31         | 28         |
| <i>BTS NRC</i>              |            | 12         | 16         | 22         | 25         |
| <i>BTS CGO</i>              | -          | -          | -          | -          | 5          |
| <i>BTS AG PME PMI</i>       | 30         | 35         | 30         | 34         | 33         |
| <b>S/s Total</b>            | <b>57</b>  | <b>70</b>  | <b>69</b>  | <b>87</b>  | <b>91</b>  |
| CNAM LAVAL                  |            |            |            |            |            |
| <i>Cours présentiels</i>    | 34         | 23         | 45         | 45         | 50         |
| <i>FOAD</i>                 | 24         | 15         | 15         | 25         | 30         |
| <i>Licence RH</i>           |            |            |            | 30         | 36         |
| <i>Autres</i>               | 27         | 58         | 81         | 50         | 60         |
| <b>S/s Total</b>            | <b>85</b>  | <b>96</b>  | <b>141</b> | <b>150</b> | <b>176</b> |
| ESUP LAVAL                  |            |            |            |            |            |
| <i>Master MSE.</i>          |            |            |            |            | 6          |
| <i>Dip. Eur. Market</i>     |            | 7          | 7          | 14         | 11         |
| <i>Dip. Eur. MG</i>         |            |            |            | 6          | 22         |
| <i>BTS AG</i>               |            | 5          | 9          | 9          | 12         |
| <i>BTS MUC</i>              |            | 7          | 12         | 16         | 16         |
| <i>BTS NRC</i>              |            | 4          | 19         | 18         | 18         |
| <i>RH</i>                   |            | 8          | 6          | 10         |            |
| <i>Dél. pharmaceut.</i>     |            | 5          | 1          |            |            |
| <b>S/s Total</b>            | <b>0</b>   | <b>36</b>  | <b>54</b>  | <b>73</b>  | <b>85</b>  |
| MFR/CFT Les Touches - Laval |            |            |            |            |            |
| <i>AGPE</i>                 | -          | -          | -          | -          | 20         |
| <i>DE AMP</i>               | -          | -          | -          | -          | 20         |
| <i>DE AVS</i>               | -          | -          | -          | -          | 22         |
| <b>S/s Total</b>            | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>62</b>  |



| CFP/CFA La Futaie Port-Brillet |            |            |            |            |            |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| CCTA PASA                      | -          | 43         | 48         | 45         | 42         |
| BTSA ACSE                      | -          | 33         | 34         | 21         | 33         |
| <b>S/s Total</b>               | -          | <b>76</b>  | <b>82</b>  | <b>66</b>  | <b>75</b>  |
| <b>Total</b>                   | <b>513</b> | <b>639</b> | <b>689</b> | <b>719</b> | <b>863</b> |

Sources : Laval Agglomération- Région Pays de la Loire

⇒ Soit un effectif de 4 268 personnes au sein des structures dispensant une formation supérieure et une croissance de 17% entre 2005 et 2009.

L'ensemble des projets en termes de développement des structures universitaires ou autres devra être répertorié. De même, les flux migratoires des étudiants pourront apporter des précisions quant à ce qui est supposé être une fuite de cette population vers d'autres territoires.

A côté du développement de l'enseignement supérieur, il est constatée à l'échelle nationale que l'effet de taille joue un rôle important dans l'attractivité d'un territoire. Le développement de Rennes et de Nantes illustre cette tendance : les villes moyennes peinent à trouver leur place dans un réseau de grandes villes. Cependant, l'effet de taille n'est pas la seule explication à donner à la croissance mesurée des fonctions métropolitaines constatée à Laval (aire urbaine). L'expression d'une politique en faveur du développement des emplois de ce type doit accompagner une métropolisation des emplois du territoire.

Le cadre de vie, l'offre de services et de commerces de proximité sont d'autres aspects qui favorisent le rayonnement et l'attractivité d'un territoire. Un travail de recensement des besoins sur l'ensemble du territoire permettrait de déployer correctement les services et commerces de proximité selon, par exemple, des types d'espaces : la ville centre, les communes de la première couronne et les autres communes périurbaines et rurales. Quant au paysage, il s'agit du premier contact pour le visiteur, mais le manque de connaissance et le déficit d'image de la Mayenne et donc du territoire du SCOT n'empêche pas celui-ci de "pousser" plus loin, à quelques enclavures, en Ille-et-Vilaine.

Le tourisme d'affaire est une autre opportunité à saisir pour le territoire. Le développement du nombre de congrès et autres séminaires pourrait se traduire dans des objectifs clairs. Exemple : multiplier par "n" le nombres de manifestations.

### Le développement économique

Il est remarqué que cette notion n'apparaît pas dans les termes employés dans le cadre de cet atelier. Le développement économique doit s'entendre à travers deux notions : l'entreprise et l'emploi.

Concernant les entreprises, il s'agit, d'une part, d'être plus attentif à celles déjà en place : quel accompagnement proposé afin d'aider à répondre aux besoins en termes de compétences, de développement, etc.? D'autre part, pour un développement exogène, la nécessité est forte de proposer une véritable politique foncière et d'aménagement des zones d'activités. Une politique foncière qui devra être cohérente avec les politiques de l'habitat et des déplacements. Cette politique d'accueil des entreprises doit s'accompagner par une démarche de marketing territorial. Pour cela il faut recenser les éléments d'attractivité du territoire. Quels sont ils ? Certains apparaissent d'emblée :

- . la LGV (préservé la desserte de Laval)
- . la desserte TER
- . le THD
- . la Réalité Virtuelle
- . le départ du 42ème RT

D'autres atouts sont évoqués : le faible coût de la vie, la présence de Laval Mayenne Technopole dont l'activité traduit une attractivité du territoire pour des entreprises qui est bien réelle mais pas visible. L'exemple de l'installation à Laval d'une part importante des entreprises ayant concouru au concours

IDENERGIE illustre en partie la possibilité de convenir à la demande d'autres entreprises. Plus généralement, l'accompagnement pour l'accueil proposé aux entreprises est satisfaisante.

- ⇒ Avoir une stratégie en direction des entreprises pour faire connaître le territoire et ses atouts et en prendre conscience et s'accorder sur le fait qu'il n'existe pas de concurrence au sein même du territoire.

A côté de ces atouts, le manque d'offres d'emplois qualifiés, la faiblesse de l'offre culturelle et des services proposées aux familles sont des freins à l'accueil d'entreprises et de nouvelles populations, notamment de cadres. Autre point faible : l'accessibilité médiocre au futur aéroport du Grand Ouest à Notre-Dame-des-Landes (44).

Le territoire des Pays de Laval et de Loiron se caractérise en partie par une économie diversifiée qui lui permet de bénéficier de plusieurs moteurs de croissance de l'emploi. Toutefois, le développement économique du territoire doit se concentrer sur les forces en présence. Une diversification trop grande de l'économie n'est pas forcément bénéfique pour une ville de la taille de Laval. Le développement économique doit être réaliste et s'appuyer sur les savoir-faire.

Au niveau de l'emploi, la question de la transmission des entreprises, notamment artisanales, doit être prise en compte et trouver des réponses. Il pourrait s'agir d'une communication sur les formations artisanales (et le taux d'embauche à l'issue de celles-ci) et d'une stratégie d'accueil (de logements) pour les apprentis, en particulier en milieu rural.

La question se pose également pour l'activité agricole : comment maintenir le nombre d'exploitations et comment accueillir les agriculteurs. Le SCoT doit veiller dans ses orientations à permettre une visibilité en termes de vocation des sols. L'installant doit pouvoir être certain qu'une partie des terres qu'il occupe ne risque pas d'accueillir un projet qui morcellerait son exploitation rendant ainsi l'espace moins fonctionnel. D'autre part, la Chambre d'Agriculture rappelle, dans le cadre de la Charte Agriculture et Urbanisme, la nécessité de densifier les centres urbains. La densification de ces espaces n'est pas contradictoire avec l'attractivité, si l'on prend en compte les coûts de déplacements vers les services, les loisirs et les commerces, mais également les coûts du foncier.

### **Stratégie foncière**

Les évolutions de la demande (ex. : développement du e-commerce, demande en loisirs, etc.) doivent être pris en compte dans l'aménagement des espaces économiques tout en intégrant des notions environnementale et d'esthétisme.

Il est rappelé que le Syndicat mixte s'est engagé dans la réalisation de son Document d'Aménagement Commercial qui devra veiller à :

- Obtenir une répartition équilibrée des équipements de niveau départemental et extra départemental ;
- Maintenir et développer les activités commerciales répondant aux besoins quotidiens dans les zones rurales, les petites villes et les quartiers d'agglomération ;
- Garantir la vitalité des activités commerciales en coeur de ville ;
- Assurer une complémentarité et une mixité sur un même lieu des activités commerciales, de l'habitat, de l'emploi et des services publics ;
- Valoriser et/ou protéger les spécificités et identités locales.

-----

## **DEFINITION DES ENJEUX**

### **SITUATION**

- ➡ **DEVELOPPER L'ATTRACTIVITE DE LAVAL EN S'APPUYANT SUR LA CONNEXION DU TERRITOIRE AVEC LES VOIES DE COMMUNICATION EXISTANTES ET FUTURES ET SUR SON CADRE DE VIE.**
- ➡ **RENFORCER LES CONNEXIONS AVEC LES GRANDS ESPACES URBAINS LIGERIENS.**

### **POPULATION**

- ➡ **MAITRISER LES EFFETS DE LA PERIURBANISATION EN RENFORÇANT LE ROLE DE LA VILLE CENTRE ET DES UNITES DEMOGRAPHIQUES STRUCTURANTES DU RESTE DU TERRITOIRE.**
- ➡ **MAINTENIR LES POPULATIONS JEUNES SUR LE TERRITOIRE EN DEVELOPPANT LES FORMATIONS QUALIFIANTES POUR LEUR INTEGRATION DANS L'ECONOMIE LOCALE.**
- ➡ **FAVORISER LA MIXITE SOCIALE AFIN DE REDUIRE LES DISPARITES EN TERMES DE LOGEMENTS, DE NIVEAUX DE VIE,...**

### **UNE ECONOMIE DIVERSIFIEE ET EN PLEINE MUTATION**

- ➡ **DEVELOPPER LES SYNERGIES ENTRE ENTREPRISES ET ETABLISSEMENTS DE FORMATIONS ET DE RECHERCHE POUR S'ADAPTER AUX EVOLUTIONS.**
- ➡ **POSITIONNER L'ATTRACTIVITE ECONOMIQUE DU TERRITOIRE NOTAMMENT EN S'APPUYANT SUR "L'IDENTITE TECHNOLOGIQUE" (REALITE VIRTUELLE, THD,...).**
- ➡ **ÉVITER LE MITAGE ECONOMIQUE EN PRIVILEGIANT DES POLES D'EMPLOIS STRUCTURANTS ET D'ENVERGURE (EX. : PARC MULTIMODAL LAVAL MAYENNE, ECOPARC DE LA GRAVELLE).**
- ➡ **DES FLUX ECONOMIQUES ET DE PERSONNES A CAPTER.**

-----

Prochaine rencontre le **mardi 7 décembre 2010 de 17h00 à 19h00 à Loiron.**